

Le SATRATP s'engage

Le SATRATP s'engage à rendre l'argent du comité d'entreprise aux salariés et de demander à la direction des chèques restaurants, nous avons les arguments pour la convaincre.

Liberté : de pouvoir se restaurer où et quand on le souhaite.

Egalité : chaque salarié touchera ses chèques restaurants.

Fraternité : arrêter de discriminer celles et ceux qui se lèvent tôt et se couchent tard pour la continuité du service public, qui n'ont pas accès aux restaurants d'entreprise.

La loi stipule que l'employeur doit payer minimum 50 % les chèques restaurants, nous demanderons 60% comme la plupart des entreprises.

20% sera payé par le comité d'entreprise et les 20% restants seront à la charge des salariés.

La direction ne peut pas rester insensible à des demandes républicaines que sont la liberté, l'égalité et la fraternité, le triptyque ne peut pas laisser de marbre Pierre MONGIN Gaulliste social.

L'argument économique est d'accepter en échange de tenir compte de cet avantage sur 3 ans dans le cadre de l'augmentation des salaires, l'entreprise ne paiera pas de charge sur les chèques restaurants.

Les chèques restaurants c'est bon pour le pouvoir d'achat des salariés et bon pour les caisses de l'entreprise.



La preuve en texte

<http://www.lejdd.fr/Societe/Actualite/La-vie-de-nabab-au-CE-de-la-RATP-437789>

La preuve en image

<http://videos.tf1.fr/jt-20h/2011/exclusif-ou-sont-passes-les-millions-du-ce-de-la-ratp-6858572.html>

Le SAT-RATP veut rendre l'argent détourné du Comité d'Entreprise RATP

Les vacances d'été approchent, les salariés sont frappés par la baisse du pouvoir d'achat.

Le SAT-RATP veut et peut vous rendre votre argent, pour vous permettre de financer une partie de vos vacances.



Le Comité de Régie d'Entreprise

Pour ce faire, vous devez connaître la triste réalité du Comité de Régie d'Entreprise, avec son lot de magouille, de dérive, de gaspillage.

Nous sommes les premiers à avoir déposé plainte contre le CRE avant le rapport de la cour des comptes qui est venu corroborer nos dires en saisissant le parquet et en déposant plainte pour entrave à magistrat. (du jamais vu !!!)

Pendant ce temps, les gestionnaires du CRE continuent de subventionner des associations à Cuba, la fête de l'humanité Notre argent au service de leur idéologie bolchévique.

Seulement 18 % des agents utilisent le CRE selon le rapport de la cour des comptes soit 82% des agents discriminés, **87,3 millions d'euros** gaspillés chaque année de façon désastreuse.

Le CRE RATP géré par des syndicalistes est plus souvent condamné, pour discrimination, harcèlement et licenciement abusif que la RATP elle-même c'est à faire pâlir le MEDEF.

Devons-nous parler des pauvres salariés du CRE, d'aucuns après 30 ans d'ancienneté touchent 1300 euros par mois alors que la CGT dans les manifestations réclament le SMIC à 1500 euros net, chercher l'erreur !!!!

Le goulag existe bien et ceci avec notre argent, comment rester passif face à ce massacre humain, des salariés dépressifs et grévistes, le vase est plein, comment osent-ils nous fredonner leur chanson sur le genre humain alors qu'ils se comportent comme des esclavagistes.

Condamnation du CRE

Françoise la directrice de Serre Chevalier a fait condamner le CRE à 190 000 euros pour harcèlement, les prud'hommes de Gap ont été choqué et ont fait un signalement au parquet. Qu'ont fait les élus du CRE après cette condamnation ???

Le CRE a augmenté son enveloppe budgétaire pour faire face aux contentieux judiciaires, la honte pour des syndicalistes.

Si vous ne voulez pas récupérer votre argent, ne laissez pas votre argent servir à discriminer et harceler.

Nous sommes le seul syndicat de la RATP à ne plus vouloir du CRE tel qu'il fonctionne aujourd'hui, c'est possible mais il nous faut gagner les élections pour changer l'article 4 du règlement intérieur du CDEP comme nous l'avons fait à SEM avant que l'UNSA nous désaffilie pour avoir osé nous opposer à leur camarade gestionnaire de la CGT.

Mode d'emploi pour vous rendre votre argent entre 1500 et 2500 euros par agent et par an.

Chaque CDEP perçoit par l'entreprise un montant pour les œuvres sociales et culturelles en fonction de la masse salariale de ce dernier.

Par exemple sur SEM c'est 10 millions d'euros, nous voulons reverser l'intégralité de cet argent sous forme de chèques vacances et chèques cadeaux à chaque agent sans distinction de grade, de situation familiale ou de revenu.

Ce jour cette somme est reversée dans un pot commun appelé le CRE (Comité Régie Entreprise), la suite vous la connaissez, vous partez en vacances sans l'argent qui vous revient.

Si comme nous vous ne voulez pas que notre argent serve à entretenir le patrimoine de la CGT nationale à Fontenay les briis et à Montévrain alors venez nous rejoindre et même vous présenter aux élections sous les couleurs du SAT RATP car chacun doit être responsable et comptable de ses agissements.

Fontenay-les-Briis



Le château de Fontenay-les-Briis est une superbe demeure du XVIIIe entourée d'un parc magnifique de 74 hectares dont près de 40 de forêt.

Propriété de l'Union des Syndicats CGT de la RATP.

Ce petit coin de paradis, niché à quelques pas de la vallée de Chevreuse, propose 30 chambres, deux agréables salles de restaurant, 3 courts de tennis, un mini-golf et un étang plein de truites.

**Avec vous
et pour vous**